

Zasady wynagradzania członków MKRPA i osób uczestniczących w realizacji „Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii na 2022 rok”

1. Ustala się następujące stawki za pracę związaną z realizacją w/w „Programu”
 - a) Przewodniczący MKRPA otrzymuje wynagrodzenie brutto w wysokości 500,00 zł miesięcznie.
 - b) za pracę w Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych członkowie komisji otrzymują wynagrodzenie brutto w wysokości 200,00 zł za udział w posiedzeniu komisji. Podstawą wypłacenia jest udział w posiedzeniu komisji.
 - c) za pracę w Zespole ds. Lecznictwa (przeprowadzenie wywiadów, przesłuchań świadków oraz przygotowanie dokumentacji) członkowie zespołu otrzymują wynagrodzenie brutto w wysokości 200,00 zł za udział w posiedzeniu zespołu. Podstawą wypłacenia jest udział w posiedzeniu zespołu.
 - d) za pracę w Zespole ds. kontroli obrotu napojami alkoholowymi (kontrola punktów – 5 punktów, przygotowanie dokumentacji) członkowie zespołu otrzymują wynagrodzenie brutto w wysokości 200,00 zł. Podstawą wypłacenia jest udział w podejmowanych działaniach.
 - e) sekretarz MKRPA otrzymuje wynagrodzenie brutto w wysokości 250,00 zł miesięcznie.
 - f) za pełnienie dyżurów w Punkcie Pomocy Rodzinie wynagrodzenie wynosi:
 - psychoterapeuta – 60 zł brutto/godz. Podstawą wypłacenia jest lista obecności.
 - instruktorzy terapii uzależnień – 55,00 zł brutto/godz. Podstawą wypłacenia jest lista obecności,
 - psycholog, logopeda – zgodnie z podpisaną umową.
2. Ze środków przeznaczonych na realizację „Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii” pokrywa się koszty delegacji członków MKRPA oraz osób realizujących zadania w ramach programu.
3. Inne podmioty, osoby fizyczne realizujące zadania Programu otrzymują wynagrodzenie zgodnie z podpisaną umową i przedstawionymi fakturami.