

UCHWAŁA NR/...../2020
RADY MIASTA HELU
z dnia 26 lutego 2020

w sprawie przyjęcia nowego statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h i art. 40 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 506; Dz.U. z 2019 r., poz. 1309; Dz.U. z 2019 r., poz. 1571; Dz.U. z 2019 r., poz. 1696; Dz.U. z 2019 r., poz. 1815), art. 11 ust.2, art. 12 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 869; Dz.U. z 2018 r., poz. 2245; Dz.U. z 2019 r., poz. 1649) oraz art. 110 ust. 1 w związku z ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1507, Dz.U. z 2018r. , poz. 2245; Dz. U z 2019 r., poz. 1622; Dz.U. z 2019 r., poz. 1690; Dz.U. z 2019 r., poz. 1818; Dz.U. z 2019 r., poz. 2473).

Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Statut Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXXI/181/13 Rady Miasta Helu z dnia 27 czerwca 2013 r. w sprawie zmiany statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu i nadanie mu tekstu jednolitego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

UZASADNIENIE

W związku z koniecznością zapewnienia przez MOPS w Helu możliwości wykonywania zadań własnych gminy jak i zadań zleczanych w zakresie szeroko pojętej pomocy społecznej w oparciu o przepis ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej jak i przepisów szczególnych w tym między innymi przepisów wyszczególnionych w projekcie Statutu MOPS w Helu , rozdział II § 4 ust. 2 , mając na uwadze wprowadzane nowelizacje , koniecznym jest dostosowanie brzmienia treści dotychczasowego statutu z roku 2013 do obowiązujących norm prawnych.

Projekt uchwały przygotowała/przygotował				
Stanowisko służbowe	Imię i nazwisko	Numer telefonu	Data	Podpis
kierownik MOPS w Helu	Irena LENC	58 6777254	19.02.2020r.	
Projekt uchwały sprawdzono pod względem prawnym				
radca prawny Urzędu Miasta Helu	Mariusz Rubaszewski		19.02.2020r.	
Z projektem uchwały zapoznałem się				
Burmistrz Helu	Mirosław Wądołowski	58 6777260	19.02.2020r.	

Załącznik do Uchwały Nr.....

Rady Miasta Helu

z dnia.....

STATUT
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W HELU

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Helu zwany w dalszej części Statutu „Ośrodkiem” działa na podstawie:

- 1) aktu o utworzeniu Ośrodka - uchwały nr 45/XIII/90 Miejskiej Rady Narodowej w Helu z dnia 12 marca 1990 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej p.n. Ośrodek Pomocy Społecznej w Helu;
- 2) Uchwały nr XXXVI/244/2001 Rady Miasta Helu z dnia 18 października 2001r. w sprawie zatwierdzenia funkcjonowania Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej (Dz. Urz. Wojewody Pomorskiego z dnia 10 maja 2001r. , nr 30 poz. 716)
- 3) niniejszego statutu nadanego przez Radę Miasta Helu.

§ 2.

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Helu jest jednostką organizacyjną Miasta Helu, prowadzoną w formie jednostki budżetowej i nie posiada osobowości prawnej.
2. Siedziba Ośrodka mieści się w Helu przy ul. Wiejska 50.
3. Ośrodek działa w granicach administracyjnych miasta Helu.
4. Ośrodek wykonuje:
 - a) zadania własne gminy w zakresie pomocy społecznej, kieruje się ustaleniami burmistrza Helu;
 - b) zadania zlecone z zakresu administracji rządowej kieruje się ustaleniami przekazanymi przez wojewodę;
 - c) działania ośrodka mają na względzie utrzymanie spójności rodziny, społeczności lokalnej i są ukierunkowane na wzmacnianie samodzielności i aktywności tak rodzin jak i społeczności celem zapobiegania wykluczeniu społecznemu.
5. Ośrodek koordynuje realizację gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

§ 3.

Ośrodek jest podstawową jednostką organizacyjną pomocy społecznej w mieście Helu.

ROZDZIAŁ II
PRZEDMIOT DZIAŁANIA I ZAKRES ZADAŃ OŚRODKA

§ 4.

1. Przedmiotem działania Ośrodka jest realizacja zadań własnych i zleconych gminie z zakresu pomocy społecznej określonych w ustawie o pomocy społecznej.
2. Ośrodek działa w oparciu o przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1507 ze zm.);
 - 2) ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2019 r., poz. 506 ze zm.);
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. Nr 2019 r., poz. 869 ze zm.);
 - 4) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351 ze zm.);
 - 5) ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 111);
 - 6) ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2092 ze zm.);
 - 7) ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2407 ze zm.);
 - 8) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U z 2019 r., poz. 1111 ze zm.);
 - 9) ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 473 ze zm.);
 - 10) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” (Dz.U. z 2019 r., poz. 1343);
 - 11) ustawy z dnia 07.09.2007 o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 670 ze zm.);
 - 12) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 1373 ze zm.);

- 13) ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2133 ze zm.);
- 14) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 218 ze zm.);
- 15) ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1390 ze zm.);
- 16) innych właściwych aktów prawnych;

§ 5.

Celem Ośrodka jest umożliwienie osobom i rodzinom, spośród osób przebywających w Helu, przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując tylko własne uprawnienia, zasoby i możliwości.

§ 6.

Zadaniem Ośrodka jest zapobieganie sytuacjom, o których mowa w § 5, przez podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin, spośród osób przebywających w Helu, oraz ich integracji ze środowiskiem.

§ 7.

Do zadań Ośrodka w zakresie pomocy społecznej należy w szczególności:

- 1) przyznawanie i wypłacanie przewidzianych ustawą świadczeń;
- 2) praca socjalna;
- 3) prowadzenie i rozwój niezbędnej infrastruktury socjalnej;
- 4) analiza i ocena zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej;
- 5) realizacja zadań wynikających z rozeznaczonych potrzeb społecznych;
- 6) rozwijanie nowych form pomocy społecznej i samopomocy w ramach zidentyfikowanych potrzeb;
- 7) prowadzenie postępowań w sprawach świadczeń rodzinnych;
- 8) prowadzenie postępowań w sprawach z funduszu alimentacyjnego;
- 9) prowadzenie postępowań w sprawach świadczenia wychowawczego;
- 10) prowadzenie postępowań w sprawie świadczenia „Dobry Start”;
- 11) prowadzenie postępowań w sprawie Karty Dużej Rodziny;
- 12) prowadzenie postępowań w sprawie pomocy materialnej o charakterze socjalnym;
- 13) prowadzenie postępowań w sprawie dodatku mieszkaniowego i energetycznego;

- 14) realizacja programów systemowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§8.

W ramach zadań określonych w § 7. - Ośrodek wykonuje :

1. zadania własne gminy o charakterze obowiązkowym, do których należą:
 - a) opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka;
 - b) sporządzanie bilansu potrzeb gminy w zakresie pomocy społecznej;
 - c) udzielanie schronienia, zapewnienie posiłku oraz niezbędnego ubrania osobom tego pozbawionym;
 - d) przyznawanie i wypłacanie zasiłków okresowych;
 - e) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych;
 - f) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków powstałych w wyniku zdarzenia losowego;
 - g) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków na świadczenia zdrowotne osobom bezdomnym oraz innym osobom nie mającym dochodu i możliwości uzyskania świadczenia na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
 - h) przyznawanie zasiłków celowych w formie biletu kredytowanego;
 - i) opłacanie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe za osobę, która rezygnuje z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny oraz wspólnie niezamieszkującymi matką, ojcem lub rodzeństwem;
 - j) praca socjalna;
 - k) sprawianie pogrzebu, w tym osobom bezdomnym;
 - l) organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych w miejscu zamieszkania, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi,

- m) prowadzenie i zapewnienie miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego lub mieszkaniach chronionych;
- n) sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej;
- o) dożywianie dzieci;
- p) kierowanie do domu pomocy społecznej i ponoszenie odpłatności za pobyt mieszkańca gminy w tym domu;
- q) pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;
- r) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie również w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- s) utworzenie i utrzymywanie ośrodka pomocy społecznej w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników;
- t) przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych;
- u) opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

2. zadania własne gminy do których należą:

- a) przyznawanie i wypłacanie zasiłków specjalnych celowych;
- b) przyznawanie i wypłacanie pomocy na ekonomiczne usamodzielnienie w formie zasiłków, pożyczek oraz pomocy w naturze;
- c) prowadzenie i zapewnienie miejsc w domach pomocy społecznej i ośrodkach wsparcia o zasięgu gminnym oraz kierowanie do nich osób wymagających opieki;
- d) podejmowanie innych zadań z zakresu pomocy społecznej wynikających z rozeznaczonych potrzeb gminy, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
- e) współpraca z powiatowym urzędem pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach.

3. zadania z zakresu administracji rządowej zlecone gminie, do których należą:

- a) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych, a także udzielanie schronienia, posiłku i niezbędnego ubrania cudzoziemcom, którzy uzyskali zgodę na pobyt tolerowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- b) przyznawanie i wypłacanie zasiłku celowego na pokrycie wydatków związanych z klęską żywiołową lub ekologiczną;
 - c) organizowanie i świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
 - d) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
 - e) prowadzenie i rozwój infrastruktury środowiskowych domów samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 4. zadania zlecone gminie, wynikające z innych ustaw, mające na celu ochronę poziomu życia osób i rodzin, po zapewnieniu odpowiednich środków.
 - 5. inne zadania określone uchwałami Rady Miasta Helu oraz zarządzeniami burmistrza Helu.

ROZDZIAŁ III

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

§ 9.

W strukturze organizacyjnej Ośrodka funkcjonują tylko stanowiska pracy.

§ 10.

- 1. Wewnętrzną organizację i zakresy działania poszczególnych pracowników ustala kierownik w regulaminie organizacyjnym Ośrodka.
- 2. Regulamin organizacyjny Ośrodka zatwierdza kierownik Ośrodka.

§ 11.

- 1. Na czele Ośrodka stoi kierownik, który jednoosobowo kieruje działalnością Ośrodka i odpowiada za tę działalność.
- 2. Stosunek pracy z kierownikiem Ośrodka nawiązuje i rozwiązuje burmistrz Helu.

§ 12.

- 1. Do zakresu działania kierownika należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
 - 2) opracowywanie rocznych planów finansowych Ośrodka;
 - 3) zapewnienie prawidłowego i racjonalnego wydatkowania środków finansowych w ramach przewidzianych planów;
 - 4) zabezpieczenie mienia wykorzystywanego przez Ośrodek;
 - 5) zapewnienie gospodarczo - efektywnego wykorzystania mienia;

- 6) prowadzenie polityki zatrudnienia zapewniającego efektywne wykonanie zadań Ośrodka;
 - 7) określenie wewnętrznej organizacji i zasad funkcjonowania Ośrodka;
 - 8) bieżący nadzór i kontrola nad terminowością i prawidłowością załatwianych spraw;
 - 9) ustalenie w formie zarządzeń wewnętrznych struktury organizacyjnej Ośrodka, zasad organizacji pracy, regulaminu wynagradzania i regulaminu pracy;
2. Raz w roku kierownik Ośrodka składa Radzie Miasta Helu sprawozdanie z działalności Ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej .
 3. Kierownik Ośrodka wydaje decyzje administracyjne, w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości gminy, w granicach upoważnienia udzielonego przez burmistrza Helu.
 4. Wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach innych niż określone w ust. 3 wymaga oddzielnego upoważnienia określonego organu.
 5. W zakresie realizacji zadań kierownik Ośrodka organizuje współpracę, na zasadzie partnerstwa, z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, Kościołem Katolickim, innymi kościołami, związkami wyznaniowymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

§ 13.

1. Kierownik Ośrodka uprawniony jest do dokonywania czynności prawnych w granicach przyjętego zakresu obowiązków.
2. Kierownik Ośrodka ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie postanowień niniejszego Statutu.

§ 14.

1. Stosunek pracy z pracownikami Ośrodka nawiązuje i rozwiązuje kierownik.
2. Do pracowników Ośrodka stosuje się przepisy o pracownikach samorządowych.

§ 15.

Zasady wynagradzania pracowników Ośrodka regulują odrębne przepisy.

§ 16.

Organem uprawnionym do prowadzenia postępowania nadzorczego i kontrolnego nad działalnością Ośrodka oraz nad jakością usług, dla których określone zostały standardy ich wykonania a także nad zgodnością zatrudnienia pracowników Ośrodka z wymaganymi kwalifikacjami jest Wojewoda Pomorski.

ROZDZIAŁ IV

GOSPODARKA FINANSOWA

§ 17.

1. Ośrodek jest jednostką budżetową w rozumieniu ustawy o finansach publicznych i prowadzi gospodarkę według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy.

§ 18.

1. Księgowość Ośrodka prowadzona jest zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości oraz na zasadach przewidzianych w ustawie o finansach publicznych.
2. Ośrodek posiada własne rachunki bankowe.

§ 19.

Nadzór nad prowadzoną przez Ośrodek gospodarką finansową sprawuje burmistrz Helu.

ROZDZIAŁ V

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20.

Zmiany w niniejszym Statucie mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustanowienia.