

**UCHWAŁA NR XLVIII/358/23**  
**RADY MIASTA HELU**

z dnia 28 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe o różnych zastępstwach dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hel.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 984). rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, Dz. U. 2015 poz. 868, Dz. U. 2016 poz. 1029, Dz.U. 2017 poz. 630, Dz. U. 2018 poz. 638, Dz.U. 2019 poz.249, poz. 1587, poz. 2441, Dz. U. 2020 poz. 1491, Dz. U. 2021 poz. 787, Dz. U. 2022 poz. 1057, poz. 1798, Dz.U. 2023 poz. 352) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w Związku Nauczycielstwa Polskiego i Związku Zawodowym Oświata,

**Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały
- 2) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
- 3) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
- 4) Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.
- 5) Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi Helu.

§ 3. Z dniem 31 sierpnia 2023 r. tracą moc: Uchwała Nr XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 roku, w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr XXXIV/211/09 Rady Miasta Helu z dnia 25 czerwca 2009 roku w sprawie: zmiany Uchwały XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr XIV/80/11 Rady Miasta Helu z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr XLI/234/18 Rady Miasta Helu z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr X/76/19 Rady Miasta Helu z dnia 11 września 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr XXXIX/289/22 z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, Uchwała Nr XLV/342/23 z dnia 29 marca 2023 r. w sprawie zmiany Uchwały XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 r.

Przewodniczący rady

**Marek Chroń**

**Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.**

1. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią:

- 1) Osiągane efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, poprzez:
  - a) uzyskiwanie przez wychowanków (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) znaczące osiągnięcia uczniów i wychowanków w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych (samodzielne lub we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym, policją, itp.),
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność znajdujących się w nich pomocy dydaktycznych, sprzętów i urządzeń,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, szczególnie pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
  - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach problemowych,
  - c) opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,
  - d) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, egzaminu ósmoklasisty lub sprawdzianu oraz próby tych egzaminów.

2. Wysokość kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki wysoki 7% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się wyodrębnioną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektora ZSO.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w terminach od 1.III i od 1.IX na okres 6 miesięcy.

5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny, w wysokości proporcjonalnej do ogólnej oceny pracy nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

7. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora ZSO w formie pisemnej.

9. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga uzasadnienia pisemnego.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala burmistrz Helu po dokonaniu oceny realizacji następujących zadań:

- a) ocena harmonogramu pracy placówki i jego realizacja (wizja rozwoju - strategia działania placówki, racjonalne wykorzystanie bazy),
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
- c) dbałość o mienie placówki, jego odnawianie i modernizowanie,
- d) racjonalna polityka kadrowa,
- e) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
- f) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- g) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze placówki (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),
- h) pozytywna ocena pracy,
- i) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
- j) samorozwój i zaangażowanie zawodowe.

11. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi dla dyrektora ZSO od 10% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia - z góry.

**Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.**

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) Opiekun stażu, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) Wychowawca klasy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ZSO ustala burmistrz Helu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

4. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala dyrektor ZSO w granicach stawek określonych w tabeli, po uwzględnieniu ilości i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych oraz skuteczności wywiązywania się z powierzonych zadań i wyników pracy szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi sprawującemu funkcję:

- wychowawca klasy - w wysokości 300,00 zł miesięcznie
- wychowawca oddziału przedszkolnego - w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (jako % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
<b>Dyrektor ZSO</b>	<b>od 30% do 150%</b>
<b>Wicedyrektor szkoły</b>	<b>od 20% do 50%</b>
<b>Opiekun stażu</b>	<b>6%</b>
<b>Mentor</b>	<b>6%</b>

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XLVIII/358/23

Rady Miasta Helu

z dnia 28 czerwca 2023 r.

### **Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) Stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) Wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala się następująco:

- 1) Za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu lekkim, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% wartości godziny nadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
- 2) Za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 30% wartości godziny nadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
- 3) Za zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim - 30% wartości godziny nadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za zrealizowane godziny zajęć - z dołu.

**Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarowo nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez zaokrągloną do wartości całkowitej liczbę, otrzymaną z pomnożenia wartości 4,16 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, obowiązującego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1. Wartość godziny doraźnego zastępstwa jest uzależniona od osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

6. Tygodniowa liczba godzin nadwymiarowych nie może być wyższa od ilości godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Załącznik Nr 5 do uchwały Nr XLVIII/358/23

Rady Miasta Helu

z dnia 28 czerwca 2023 r.

**Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okresy ferii, wakacji oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia - z góry.